



株式会社新宮運送

所在地：兵庫県たつの市新宮町大屋668番地の12
 業務内容：運輸業
 従業員数：62名
 車両数：70台

エコドライブ活動実績 **10年**



“車を動かすのは人”地道な教育活動が生み出した取り組みと成果

“当社の強みは愚直に真面目に取り組むところ”と語る木南社長。同社は、エコドライブ活動に取り組みやすい環境を整備し、車両整備では積極的に参加したくなる多彩な工夫をしている。

無事故日数を表彰するS-DEC運動や、車両の歯止めを徹底するイエローSTOPパー 365運動を実施。本音で語り合うグループミーティングでは、ドライバーの知恵からKY(危険防止)マップや作業手順書など数々のアイデアが生まれている。目標に向かって楽しみながら取り組んでいる成果は、良好な燃費改善や事故減少の形で表れている。

エコドライブ活動の成果

平成14年度比 大型車 燃費 **18.6%向上**

平成14年度比 事故 **60%減少**

車体改良から始まる積極的なエコドライブ支援

燃費向上・安全性を追求するため、ドライバーで構成される車両開発委員会が車両発注時のトラックボディ改良を検討。メーカーと共同で600kgの軽量化(大型車)に成功した。

他にも蓄冷式クーラーやエコタイヤなども積極的に導入し、効果を検証しながらドライバーのエコドライブを支援している。



軽量化された車両



車両軽量化図

タイヤチェンジャー講習の実施

エコドライブにとって重要なタイヤに対する理解を深めるため、社内にてタイヤチェンジャーの使用者認定を行っており、使用許可を持つドライバーが積極的に教育をしている。結果としてドライバーがタイヤの空気圧や状態を積極的に意識する風土が社内に根付いている。

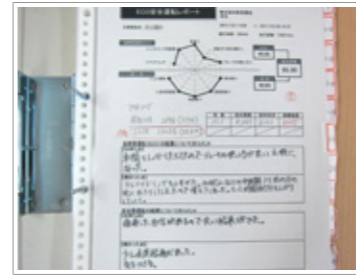


タイヤチェンジャー



講習の様子

独自のエコドライブ結果帳票を作成



ECO安全運転レポート

ドライバー自身がエコドライブの実践結果を振り返るための帳票を、トラックメーカーと協議して作成。運転結果を客観的に確認できる機能はもちろん、手書きのコメント欄を設けることで現状の確認や運転改善に向けた管理者とのコミュニケーション機能を充実させている。

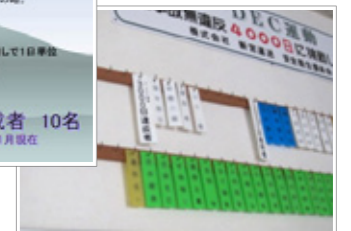
S-DEC運動(独自の長期的な無事故・無違反運動)

エコドライブ活動を通じて事故が大幅に減少したが、更なる改善と継続を目指して独自の無事故・無違反運動に取り組んでいる。

具体的には公私問わず4,000日の無事故・無違反・無トラブルを目指すもので、1,000・2,000・4,000日達成者を表彰し、給与にも手当として反映している。安全・エコドライブに終わりはなく、節目を設けるとい意味で「4,000日」を設定し、達成後はゼロからスタートする仕組みとしている。



S-DEC運動



歴代無事故達成者の名札

「燃費表彰」から「オンリーワン表彰」へ & 5S活動の徹底など

5~6名の小集団グループで意見を出し合いながら半期の目標を決定し、進捗や問題点を毎月共有しており、各リーダーが全社員の前で成果を発表する場を定期的に設けている。

エコドライブ活動開始当初の「燃費表彰」を、今ではエコドライブだけではなく広く業務改善活動の貢献者を表彰する「オンリーワン表彰」と名前を変え、社員のやる気を引き出す仕組みとしている。

また、道路を大切な職場と捉え、地域の清掃活動を定期的実施しており、洗車や職場清掃なども含めて効率的に行えるよう、清掃道具や工具の管理を徹底している。5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を徹底することで、感謝の念や安全作業を生み出すという経営理念があり、安全・エコドライブの基礎となっている。



グループミーティングの様子



社内報



近隣の清掃活動



整理整頓された工具